

Methodenblatt

Name der Methode Stimmungsthermometer
Ziele <ul style="list-style-type: none">- Auswertung- Spracherwerb
Zielgruppe Alle Gruppen.
Anzahl der Teilnehmenden Mit jeder Anzahl möglich.
Dauer 5 bis 10 Minuten
Material Visualisierung (Download von Foto o.ä. oder Zeichnung)
Technisches Eine Person aus dem Team muss den Bildschirm teilen, um den anderen die Visualisierung zu zeigen. Diese Person benötigt einen Computer und eine stabile Internetverbindung.
Ablauf <p>Diese kurze Methode dient dazu, sich mit der Gruppe auszutauschen und sich einen Moment Zeit zu nehmen, Bedürfnisse und Gefühle auszudrücken.</p> <p>Eine Person aus dem Team teilt ihren Bildschirm, um das Dokument mit den verschiedenen Optionen und passenden Wörtern oder Sätzen in allen verwendeten Sprachen zu zeigen, z.B.: "müde", "entspannt", "enthusiastisch", "verloren", "gestresst", "wütend", usw.</p> <p>Die Teilnehmenden werden darum gebeten, sich die verschiedenen Optionen anzusehen und diejenige auszuwählen, mit der sie sich am meisten identifizieren.</p> <p>Es gibt zwei Möglichkeiten zu antworten:</p> <ul style="list-style-type: none">- die Teilnehmenden können das Werkzeug "Kommentieren" verwenden, um das Gefühl, mit dem sie sich identifizieren, zu umkreisen, zu stempeln oder ihren Namen neben das Gefühl zu schreiben;- Rückkehr in die Galerieansicht (Unterbrechen der Bildschirmfreigabe) und die Teilnehmenden mimen die jeweilige Antwort. <p>Es ist ratsam, ein klares Signal zu geben, wann die Teilnehmenden mit dem Antworten beginnen sollen, damit die ganze Gruppe zur gleichen Zeit beginnt.</p> <p>Um diese Auswertung für später festzuhalten, kann einfach einen Screenshot des kommentierten Dokuments oder der Teilnehmenden, die in der Galerieansicht Gesten und Gesichtsausdrücke machen, gemacht werden.</p>

Varianten

Um die Komponente des Spracherwerbs zu verstärken, kann man Moment einplanen, um jedes Wort oder jeden Satz in den verschiedenen Sprachen zu lernen, indem jedes Wort/jeder Satz dreimal in jeder Sprache wiederholt wird.

Eine andere Option ist, eine Frage wie “Wie fühlst du dich?” einzubringen und die Teilnehmenden dazu einzuladen, sich gegenseitig zu fragen und ihre Antworten umfassender zu gestalten.